

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況及び 第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

【令和4年10月】

【男性職員の配偶者出産休暇取得率】

区 分	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度
対象人数	1人	4人	5人	4人	2人
取得人数	1人	0人	4人	4人	1人
取得率	100.0%	0.0%	80.0%	100.0%	50.0%

※各年度において新たに配偶者出産休暇が取得可能となった男性職員の取得状況を計上しています。

【男女別育児休業取得率】

区 分	H29年度		H30年度		R1年度		R2年度		R3年度	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
対象人数	1人	3人	4人	0人	5人	1人	4人	2人	2人	1人
取得人数	0人	3人	0人	0人	1人	1人	0人	2人	0人	1人
取得率	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	20.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100%

※各年度において新たに育児休業が取得可能となった職員の取得状況を計上しています。

【超過勤務時間】

(時間)

区 分	H29年度		H30年度		R1年度		R2年度		R3年度	
	総時間数	職員一人 当たり	総時間数	職員一人 当たり	総時間数	職員一人 当たり	総時間数	職員一人 当たり	総時間数	職員一人 当たり
年間合計	10,809	108.1	11,422	115.4	9,098	88.3	8,517	82.7	12,308	119.5
月平均	900.8	9.0	951.8	9.6	758.2	7.4	709.8	6.9	1,025.7	10.0

※「職員一人当たり」の時間数算出に係る職員数は、管理職、出向中、休職中の職員を除いて計算しています。

【平均年次休暇取得状況】

区 分	全職員		
		男性	女性
H29年	5.9日	5.8日	6.0日
H30年	6.6日	6.5日	6.8日
R1年	7.5日	7.7日	7.2日
R2年	6.3日	6.7日	5.7日
R3年	6.9日	6.5日	7.5日

※年次休暇は年度ではなく年での付与となっています。

※各年の4月1日時点で常勤職員である者を対象に平均を算出しています。

【採用試験の受験者の総数に占める女性の割合】

区 分	H30年度			R1年度			R2年度			R3年度		
	全体	うち女性	(割合)	全体	うち女性	(割合)	全体	うち女性	(割合)	全体	うち女性	(割合)
一般事務	112人	36人	(32.1%)	38人	10人	(26.3%)	72人	21人	(29.2%)	99人	39人	(39.4%)
建築・土木	4人	2人	(50.0%)	2人	0人	(0.0%)	1人	0人	(0.0%)	2人	0人	(0.0%)
保健師	0人	0人	—	—	—	—	1人	1人	(100.0%)	0人	0人	—
幼稚園教諭	4人	2人	(50.0%)	1人	1人	(100.0%)	1人	1人	(100.0%)	3人	2人	(66.7%)
合計	120人	40人	(33.3%)	41人	11人	(26.8%)	75人	23人	(30.7%)	104人	41人	(39.4%)

【採用職員の実績】

区 分	H30年度 (R1年度入庁)			R1年度 (R2年度入庁)			R2年度 (R3年度入庁)			R3年度 (R4年度入庁)		
	全体	うち女性	(割合)	全体	うち女性	(割合)	全体	うち女性	(割合)	全体	うち女性	(割合)
一般事務	5人	4人	(80.0%)	4人	1人	(25.0%)	3人	1人	(33.3%)	1人	0人	(0.0%)
建築・土木	0人	0人	(0.0%)	0人	0人	(0.0%)	0人	0人	(0.0%)	0人	0人	(0.0%)
保健師	—	—	—	—	—	—	0人	0人	—	—	—	—
幼稚園教諭	1人	1人	(0.0%)	1人	1人	(100.0%)	1人	1人	(100.0%)	2人	2人	(100.0%)
合計	6人	5人	(83.3%)	5人	2人	(40.0%)	4人	2人	(50.0%)	3人	2人	(66.7%)

※採用試験により採用となった常勤職員を対象としています。(退職派遣職員、再任用職員、任期付職員を除いています。)

【中途採用の男女別実績】

区 分	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度	R3年度
男性	0人	0人	0人	0人	0人
女性	0人	0人	0人	0人	0人
合計	0人	0人	0人	0人	0人

※近年において就業経験のある人材に限定した採用は実施していません。

【職員の女性の割合】

区 分	H29年度		H30年度		R1年度		R2年度		R3年度	
	人数	(割合)	人数	(割合)	人数	(割合)	人数	(割合)	人数	(割合)
男性	71人	(61.7%)	71人	(61.7%)	68人	(59.1%)	68人	(59.1%)	64人	(57.1%)
女性	44人	(38.3%)	44人	(38.3%)	47人	(40.9%)	47人	(40.9%)	48人	(42.9%)
合計	115人	(100.0%)	115人	(100.0%)	115人	(100.0%)	115人	(100.0%)	112人	(100.0%)

※各年度の4月1日時点の職員の定数における人数を計上しています。

【管理的地位にある職員に占める女性職員の割合】

区 分	H30年度			R1年度			R2年度			R3年度		
	全体	男性	女性	全体	男性	女性	全体	男性	女性	全体	男性	女性
対象人数	13人	12人	1人	13人	13人	0人	13人	12人	1人	13人	10人	3人
割合	100.0%	92.3%	7.7%	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%	92.3%	7.7%	100.0%	76.9%	23.1%

※各年度の4月1日時点の職員の定数における人数を計上しています。

【役職別の女性職員の割合】

区 分	H30年度			R1年度			R2年度			R3年度		
	全体	うち女性	(割合)	全体	うち女性	(割合)	全体	うち女性	(割合)	全体	うち女性	(割合)
参事・課長級	13人	1人	7.7%	13人	0人	0.0%	13人	1人	7.7%	13人	3人	23.1%
課長補佐級	8人	2人	25.0%	6人	2人	33.3%	6人	2人	33.3%	7人	2人	28.6%
係長級	25人	11人	44.0%	28人	11人	39.3%	26人	10人	38.5%	26人	12人	46.2%

※各年度の4月1日時点の職員の定数における人数を計上しています。

【平均勤続勤務年数】

区 分	全職員	男性	女性
H30年度	15年5ヶ月	15年2ヶ月	15年9ヶ月
R1年度	14年9ヶ月	15年8ヶ月	13年5ヶ月
R2年度	14年7ヶ月	14年10ヶ月	14年3ヶ月
R3年度	14年10ヶ月	14年10ヶ月	14年10ヶ月

※各年度の4月1日時点の職員の定数における人数を計上しています。