

一般質問

ここが聞きたい!

町長等の執行者に対して、町政全般の事務事業等の執行状況や政策方針などを聞くことが一般質問です。

町職員に対する パワーハラスメント等の対策は!



質問者
利根川 茂 議員

各企業や官庁で働く人達が、心身ともに健康で仕事ができる労働環境を実現することが、どれほど難しいかを感じる事件が多い最近です。

平成29年1月より、男女雇用機会均等法第11条に事業主の措置義務が規定され、また人事院規則にも定められました。本町の職員に対するパワーハラスメント、セクシュアルハラスメント、

男女雇用機会均等法第11条とは
事業主は、職場において行われる性的な言動に対するその雇用する労働者の対応により当該労働者がその労働条件につき不利益を受け、又は当該性的な言動により当該労働者の就業環境が害されることのないよう、当該労働者からの相談に応じ、適切に対応するために必要な体制の整備その他の雇用管理上必要な措置を講じなければならない。

マタニティハラスメントについての現状と対策について、町長のお考えをお示しください。

A
良好な職場環境の
維持向上に
努める
回答 (町長)



本町の職員のハラスメントの状況につきまして、総務課庶務係に相談窓口を設けているが、これまでハラスメントに対する相談は受けていない。他者の人権や人格を十分に尊重しないことが、ハラスメントの原因にな

る可能性がある。徹底した防止を図ると共に、職員が互いに信頼し合うことで、良好な職場環境の維持向上に取り組むことは、チーム松田町役場としては、当たり前のことと思う。

ハラスメントは、職員の人権、働く権利を侵害し、職場における職員能力発揮を妨げ、職場環境を悪化させ、業務の円滑な遂行を阻害することになるので、研修会等を実施し防止に努めたい。

駅周辺整備事業について



質問者
井上 栄一 議員

本山町政2期目就任後の新年度予算であり、1期目で種をまいた事業を2期目において、公約等に基づき施策を実現されることと思います。

そこで、町長の公約にもあり、平成30年度の予算に計上されていると思いますが、町の活性化のために最も重要な事業である「駅周辺の整備事業」の、今後の実施計画や事業の進捗の見込みについて、町長のお考えをお聞

A
足柄上地区玄関口
として駅周辺を
整備
回答 (町長)



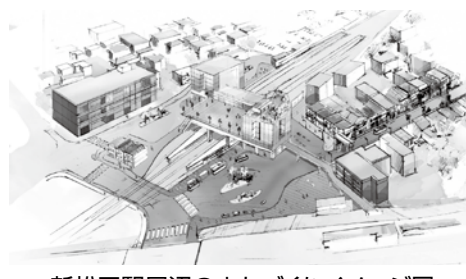
かせください。

新松田駅周辺整備事業は、近隣市町からの利用者も多く、足柄上地区の交通の要衝としての環境

整備が求められている。駅を中心としてバス交通の利便性を図ることで公共交通の利用促進が進み、町全体の交通環境の向上や活性化が期待される。

利便性の高い駅周辺環境の創出は、新たな人口獲得や人の集積による周辺の既存商業環境の活性化、町を支える人の確保に繋がる。

今後は、人口減少社会の中で、将来にわたって持続可能な町として、充実した公共交通環境という強みを活かしながら、将来像である『人・まち・コトを繋ぐまち』の実現をけん引する中心拠点として新松田駅周辺整備に取り組んでいく。



新松田駅周辺のまちづくりイメージ図